

**Regulamin wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miedźna**

**I. Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

Niniejszy regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

**§ 2.**

Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźna;
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1;
3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w placówkach określonych w pkt. 1;
4. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka w przedszkolu;
5. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
6. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela.

**II. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

### III. Dodatek motywacyjny

#### § 4.

1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny, którego wysokość ustala dyrektor szkoły z uwzględnieniem jego minimalnej wysokości 130 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w roku budżetowym na okresy nie krótsze niż trzy miesiące i nie dłuższe niż sześć miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania przez nauczyciela z urlopu zdrowotnego, wychowawczego, za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie stanu nieczynnego oraz w okresie, za który nie przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu go z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.
5. Wicedyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny, wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły, do wysokości 350 zł.
6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie przynajmniej jednego z poniższych kryteriów:
  - 1) Uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów,
    - b) osiągnięć w konkursach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 2) Uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację we współpracy z ich rodzicami,
    - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w szczególności:
    - a) praca w szkolnej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego ,
    - b) praca w szkolnych komisjach egzaminacyjnych do przeprowadzenia sprawdzianów w szkołach podstawowych i egzaminów w gimnazjach,
    - c) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych oraz opiekuńczo-wychowawczych uwzględniających potrzeby uczniów,
    - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - g) stałe doskonalenie nauczycieli skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
    - h) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą.
  - 4) Jakość świadczonej pracy związanej z pełnioną funkcją, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) zaangażowanie w prace organizacji pracowniczych zrzeszających nauczycieli;
    - b) zaangażowanie w zadania wynikające z przepisów prawa, gwarantujące prawidłowe funkcjonowanie gminnej oświaty,
    - c) udział w pracach komisji,
    - d) dbałość o warunki pracy i płacy pracowników oświaty,
    - e) rozwiązywanie spraw spornych i konfliktowych,
    - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
    - g) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy;
7. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny do wysokości 750 zł.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
9. Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor, który bez zastrzeżeń realizuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnia się w conajmniej jednej z niżej podanych dziedzin:
  - 1) szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych,

- 2) szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- 3) szkoła prowadzi nowatorstwa pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje pedagogiczne, znaczące publikacje,
- 4) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej i wspiera doskonalenie i doskonalenie zawodowe,
- 5) pozyskuje środki z zewnętrznych źródeł finansowania na realizację zadań statutowych szkoły oraz podejmuje współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
- 7) skutecznie zarządza szkołą zapewniając ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 8) realizuje zadania i podejmuje inicjatywy istotnie zwiększające udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

#### IV. Dodatki funkcyjne

##### § 5.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły,
  - b) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału,
  - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Tabele dodatków funkcyjnych:

**Tabela nr 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów poszczególnych placówek**

Typ placówki	Liczba wychowanków/uczniów	Miesięczna kwota dodatku w złotych
Przedszkola	Do 50	200 - 300
	51-75	250 - 400
	76-100	300 - 500
	101-125	350 - 600
	Powyżej 126	400 - 700
Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjalnej, zespołu szkół, liceum ogólnokształcącego	do 150	450 - 700
	151-200	550 - 800
	201-250	650 - 900
	251-300	750 - 1 000
	301-350	850 - 1 100
	351-400	950 - 1 200
	Powyżej 400	1 000 - 1 300

**Tabela nr 2 . Dodatek funkcyjny dla kierownika świetlicy wychowawcy klasy i opiekuna stażu.**

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1	Kierownik świetlicy	250 zł
2	Wychowawca klasy	w kwocie stanowiącej wynik ilości uczniów w klasie pomnożony przez 2,50 zł, według stanu uczniów w klasie na dzień 10 września;
3	Wychowawca oddziału przedszkolnego	45 zł
4	Opiekun stażu	w kwocie 40 zł miesięcznie za opiekę nad jednym nauczycielem

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego w stosunku do nauczyciela, o którym mowa w pkt 1 ppkt a należy uwzględnić:
  - a) liczbę uczniów i słuchaczy pobierających naukę w szkole,
  - b) zmianowość,
  - c) liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła,
  - d) liczbę szkół w ramach zespołu,
  - e) liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty,
  - f) warunki organizacyjne i złożoność zadań,
  - g) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły, odpowiedzialność za ich wykorzystanie,
  - h) sprawność w organizacji i zarządzaniu,
  - i) prowadzenie właściwej polityki kadrowej.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w pkt 1 określa dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 50% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje się w roku budżetowym na okres pełnienia funkcji.

## **V. Dodatki za warunki pracy**

### **§ 6.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły-Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na „zielonej szkole” jak za 8 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu (4 godziny za sobotę, 4 godziny za niedzielę)

## **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 7.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dzień ustawowo wolny od pracy, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

## **VII. Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 8.**

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego przysługującego nauczycielowi uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
  - 1) dla 1 osoby - 42 zł
  - 2) dla 2 osób – 56 zł
  - 3) dla 3 osób – 70 zł
  - 4) dla 4 osób i więcej - 84 zł.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub dyrektora szkoły.
5. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt gminy.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono udokumentowany wniosek o jego przyznanie.
7. Zmiana stanu rodzinnego wymaga złożenia przez nauczyciela nowego wniosku pod rygorem wstrzymania wypłacania dodatku.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **VIII. Nagrody**

### **§ 9.**

1. Z funduszu nagród przeznacza się środki w wysokości:
  - a. 20% na nagrody Wójta.
  - b. 80% na nagrody Dyrektora Szkoły
2. Nauczycielowi może być przyznana nagroda Dyrektora Szkoły lub nagroda Wójta za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
3. Ustala się wysokość:
  - a. nagroda Dyrektora Szkoły - do 2 000 zł.

- b. nagroda Wójta - do 2 500 zł.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 3 dla nauczycieli określa uchwała nr LI/455/2002 z 8 października 2002 r.

#### **§ 10.**

Regulamin obowiązuje od dnia 01 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 roku.